

Protocollo Molise Dati SpA  
N. 0000240/20 Del 31/01/2020  
Partenza - MD - PEC

Campobasso, 30 Gennaio 2020  
Spett.le ANAC  
Via Marco Minghetti, 10, 00187  
Roma RM  
protocollo@pec.avcp.it

Spettabile ANAC,  
il 2019 è stato un anno di transizione che non ha consentito alla Molise Dati, società in house providing della Regione Molise, di rispettare gli adempimenti temporali richiesti ai fini della trasmissione del Piano Triennale e della relazione annuale nonché della loro pubblicazione sul sito istituzionale.

Le motivazioni, che sono da ascrivere alla decadenza del vecchio e alla designazione del nuovo CDA, avvenute alla fine del primo semestre del 2019, hanno portato, per volontà del socio unico Regione Molise, ad un innovativo assetto societario che ha attribuito al Presidente del CDA la carica di Amministratore Delegato e l'incarico di Direttore del personale.

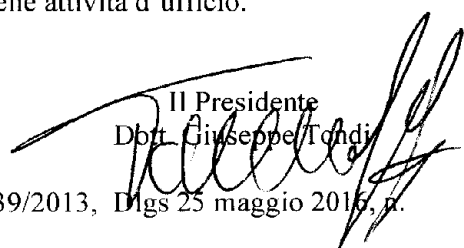
La conseguente predisposizione del nuovo organigramma e della pianta organica, il rimpasto di ruoli e di mansioni, la revisione dei Regolamenti aziendali esistenti, la elaborazione di una dettagliata mappa dei rischi in linea con il nuovo assetto organizzativo, indispensabile e funzionale alla predisposizione del nuovo Piano Triennale Anticorruzione, arriveranno a compimento entro Settembre del 2020.

Nelle more di questi adempimenti formali, la Molise Dati, dichiara che:

- non ci sono stati eventi corruttivi;
- nel corso del 2019 sono stati assolti gli obblighi di pubblicità e trasparenza riscontrabili sul nostro sito nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- sono accessibili on line la documentazione di gara e/o le informazioni complementari rese; sono stati utilizzati idonei ed inalterabili sistemi di protocollazione delle offerte - ad esempio prevedendo che, in caso di consegna a mano, l'attestazione di data e ora di arrivo avvenga in presenza di più funzionari riceventi ovvero prevedendo piattaforme informatiche di gestione della gara- ; è stata effettuata una corretta conservazione della documentazione di gara per un tempo congruo al fine di consentire verifiche successive;
- sono state osservate le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi (DECRETO LEGISLATIVO 8 aprile 2013, n. 39);
- si è inizialmente provveduto alla formazione del solo personale interno destinato ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione;
- non ci sono da segnalare comportamenti a rischio;
- non sono stati ravvisati conflitti di interesse;
- non sono state comminate sanzioni disciplinari;
- è in fase di approvazione il nuovo Codice di Comportamento;
- sono in fase di approvazione misure di semplificazione e di organizzazione dei processi mediante l'utilizzo di un gestionale per il monitoraggio delle attività d'ufficio.

Distinti saluti.

Il Presidente  
Dott. Giuseppe Tondi



**Leggi di riferimento:** Legge 190/2012, dal DLgs 33/2013, DLgs 39/2013, DLgs 25 maggio 2016, n. 97; Linee Guida ANAC.